



DEI@

La Asociación de diabetes en Araba lucha contra la exclusión social y laboral de 12.000 afectados

Fecha: 16/03/03

URL: <http://www.deia.es/16-3-2003/16ArabaAraba0203B.htm>

E. Blanco Gasteiz

LOS CASOS de discriminación laboral y social en enfermos de **diabetes** son poco conocidos pero la Asociación de Diabéticos Alavesa (ADA) asegura que muchas son las empresas en las que, como norma, no se contrata a afectados por esta enfermedad. Por esta razón, uno de los principales cometidos de este grupo, con unos 1.000 socios, es luchar contra todo tipo de exclusión ya que, además, en Araba son más de 12.000 las personas que conviven con la **diabetes**.

Así, ADA se ha solidarizado con un joven de 28 años que hace unos días denunció que no había sido contratado en Metro Madrid por ser diabético después de haber sacado su plaza entre varias personas. La Asociación ha tomado como referencia este caso aunque el presidente, Javier Muñoz, explica que en Gasteiz se denunció un caso similar hace varios meses. En esta ocasión, la víctima fue otro joven al que se le denegó su puesto de trabajo en una gran empresa automovilística de la ciudad cuando acudió al reconocimiento médico.

«La situación de Madrid es la más sangrante porque es la última pero este caso se puede llevar a todo el país porque es algo que sucede habitualmente entre diabéticos», señala Muñoz. En este sentido, apunta que los diabéticos se sienten discriminados a la hora de contratar un seguro o cuando se renueva el carné de conducir.

«La palabra diabético suele aparecer de manera discriminatoria demasiadas veces. Por honrado muchas veces te quedas sin el puesto de trabajo», añade.

En el caso del permiso de circulación, las personas afectadas por esta enfermedad se ven en la obligación de renovarlo cada año y si el carné es profesional, cada seis meses. «Llevamos más de un año esperando el anuncio del ministro Rajoy que aseguró que iba a modificar esta normativa».

Con referencia a este último aspecto afirma que no existe «ninguna base científica ni estudio» que avale más accidentes entre diabéticos.

Y aunque no existen muchos casos en los que se haya sacado a la luz pública la discriminación laboral, Muñoz asegura que la mayoría de las empresas privadas no aceptan a enfermos diabéticos.



«Este hecho se comprende en las empresas privadas porque buscas al mejor pero en una empresa pública...», subraya. Y es que también Correos no acepta a diabéticos en su plantilla.

Tratamiento de la **diabetes**

Estas situaciones de exclusión socio-laboral se pueden reivindicar razonablemente ya que la **diabetes** es una enfermedad que se puede controlar pese a ser crónica.

Estos enfermos pueden llevar una calidad de vida similar a la de otras personas, y por tanto, desarrollar el mismo tipo de actividades, llevando una dieta adecuada y un autocontrol de la glucosa.

Se trata de una patología que afecta al sistema endocrino ya que el páncreas no es capaz de producir unos niveles adecuados de insulina. Por ello, y entre las recomendaciones, destaca la obligación de comer poco y espaciadamente, uno de los motivos por los que se les rechaza laboralmente ya sus descansos son diferentes.